

Konsoliderad TEXT

producerad via **CONSLEG**-systemet

av Byrån för Europeiska gemenskapernas officiella publikationer

CONSLEG: 1999D0330 — 05/07/2001

Antal sidor: 2



Detta dokument är endast avsett som dokumentationshjälpmedel och institutionerna ansvarar inte för innehållet

► **B**

EUROPEISKA CENTRALBANKENS BESLUT

av den 9 juni 1998

om antagandet av anställningsvillkoren för Europeiska centralbankens personal, ändrade den 31 mars 1999

(ECB/1998/4)

(1999/330/EG)

(EGT L 125, 19.5.1999, s. 32)

Ändrat genom:

| | Officiella tidningen | | |
|---|----------------------|------|-----------|
| | nr | sida | datum |
| ► M1 Europeiska centralbankens beslut 2001/566/EG av den 5 juli 2001 | L 201 | 25 | 26.7.2001 |

▼B**EUROPEISKA CENTRALBANKENS BESLUT**

av den 9 juni 1998

om antagandet av anställningsvillkoren för Europeiska centralbankens personal, ändrade den 31 mars 1999

(ECB/1998/4)

(1999/330/EG)

EUROPEISKA CENTRALBANKENS RÅD HAR FATTAT DETTA BESLUT med beaktande av Stadgan för Europeiska centralbankssystemet och Europeiska centralbanken (nedan kallat stadgan), särskilt artikel 36.1 och 47.2 femte strecksatsen i denna,

med beaktande av förslaget av Europeiska centralbankens direktion (ECB),

med beaktande av bidraget från ECB:s allmänna råd,

med beaktande av personalkommitténs vid Europeiska monetära institutets synpunkter, och

av följande skäl:

- (1) Stadgan ger ECB-rådet rätt att på förslag av direktionen fastställa anställningsvillkoren för ECB:s personal.
- (2) Anställningsvillkoren skall innehålla de regler vilka, tillsammans med anställningsavtalen, styr anställningsförhållandena mellan ECB och dess personal.
- (3) Anställningsvillkoren skall vara sådana att de för ECB säkerställer tjänster av personal med största möjliga grad av oberoende, kunskande, effektivitet och integritet och rekryteringsförfarandet skall ske på bredast möjliga geografiska bas från medlemsländerna i Europeiska unionen och samtidigt möjliggöra för personalen att utföra sina arbetsuppgifter under förhållanden som tillförsäkrar största möjliga effektivitet.
- (4) Anställningsvillkoren är inriktade på att främja likabehandling, rättssäkerhet, öppenhet och effektivitet.
- (5) I överensstämmelse med den policy avseende öppenhet som ECB följer kommer anställningsvillkoren för ECB:s personal att ställas till förfogande för alla intressenter.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Härmed antas anställningsvillkoren för ECB:s personal.

*Artikel 2***▼M1**

I informationssyfte skall anställningsvillkoren för ECB:s personal finnas tillgängliga för allmänheten på ECB:s webbplats (<http://www.ecb.int>).

▼B*Artikel 3*

Detta beslut skall offentliggöras i *Europeiska gemenskapernas officiella tidning*.