

# Κωδικοποιημένο ΚΕΙΜΕΝΟ

παραγόμενο από το σύστημα **CONSLEG**

της Υπηρεσίας Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

---

CONSLEG: 1999D0330 — 05/07/2001

*Αριθμός σελίδων: 3*

---



Υπηρεσία Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

Το έγγραφο αυτό συνιστά βοήθημα τεκμηρίωσης και δεν δεσμεύει τα κοινοτικά όργανα

► **B**

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

της 9ης Ιουνίου 1998

σχετικά με την έγκριση των όρων απασχόλησης του προσωπικού της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, όπως τροποποιήθηκε στις 31 Μαρτίου 1999

(ΕΚΤ/1998/4)

(1999/330/ΕΚ)

(ΕΕ L 125 της 19.5.1999, σ. 32)

Τροποποιείται από:

Επίσημη Εφημερίδα  
αριθ.      σελίδα    ημερομηνία

► **M1** Απόφαση 2001/566/ΕΚ Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 5ης Ιουλίου 2001

L 201      25      26.7.2001



**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**

της 9ης Ιουνίου 1998

σχετικά με την έγκριση των όρων απασχόλησης του προσωπικού της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, όπως τροποποιήθηκε στις 31 Μαρτίου 1999

(ΕΚΤ/1998/4)

(1999/330/ΕΚ)

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ,

Έχοντας υπόψη:

το καταστατικό του Ευρωπαϊκού Συστήματος Κεντρικών Τραπεζών και της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (εφεξής καλούμενο «καταστατικό»), και ιδίως τα άρθρα 36.1 και 47.2 πέμπτη περίπτωση,

την πρόταση της εκτελεστικής επιτροπής της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ),

τη συμβολή του γενικού συμβουλίου της ΕΚΤ,

τη γνώμη της επιτροπής προσωπικού του Ευρωπαϊκού Νομισματικού Ιδρύματος,

Εκτιμώντας:

- (1) ότι, σύμφωνα με το καταστατικό, το διοικητικό συμβούλιο της ΕΚΤ, έπειτα από πρόταση της εκτελεστικής επιτροπής της ΕΚΤ, αναλαμβάνει το καθήκον καθορισμού των όρων απασχόλησης του προσωπικού της ΕΚΤ·
- (2) ότι οι όροι απασχόλησης πρέπει να περιλαμβάνουν τους κανόνες οι οποίοι, σε συνδυασμό με τις συμβάσεις εργασίας, διέπουν τις εργασιακές σχέσεις μεταξύ της ΕΚΤ και του προσωπικού της·
- (3) ότι οι όροι απασχόλησης πρέπει να καθοριστούν κατά τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται για την ΕΚΤ η πρόσληψη προσωπικού το οποίο ανταποκρίνεται στα υψηλότερα πρότυπα ανεξαρτησίας, ικανοτήτων, αποδοτικότητας και ακεραιότητας και επιλέγεται από το ευρύτερο δυνατό γεωγραφικό φάσμα μεταξύ των υπηκόων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και, παράλληλα, να παρέχεται στο προσωπικό η δυνατότητα εκτέλεσης των καθηκόντων του υπό συνθήκες που εξασφαλίζουν τη μέγιστη αποδοτικότητα·
- (4) ότι οι όροι απασχόλησης έχουν ως στόχο την προαγωγή της ίσης μεταχείρισης, της βεβαιότητας δικαίου, της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας·
- (5) ότι, σύμφωνα με την πολιτική διαφάνειας που ακολουθεί η ΕΚΤ, οι όροι απασχόλησης του προσωπικού της ΕΚΤ κοινοποιούνται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

*Άρθρο 1*

Οι όροι απασχόλησης του προσωπικού της ΕΚΤ εγκρίνονται με την παρούσα.

*Άρθρο 2*



Για την πληροφόρηση όλων των ενδιαφερομένων μερών, οι όροι απασχόλησης του προσωπικού της ΕΚΤ καθίστανται προσβάσιμοι από το κοινό στην ιστοσελίδα της ΕΚΤ (<http://www.ecb.int>).

▼B

*Άρθρο 3*

Η παρούσα απόφαση δημοσιεύεται στην *Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων*.