

# EUROPEISKA CENTRALBANKEN

## ÄNDRING AV ECB:s ETISKA RAMVERK

(Denna text ersätter artikel 36a i den text som offentliggjordes i EUT C 204 den 20 juni 2015, s. 3)

(2016/C 31/04)

I del I Anställningsvillkor för Europeiska centralbankens personal avseende det etiska ramverket ska artikel 36a ersättas med följande:

### ”Artikel 36a

I enlighet med villkoren i personalföreskrifterna ska anställda som, efter att ha avslutat sin anställning hos ECB, inte får påbörja ny yrkesverksamhet på grund av sin karenperiod, och som inte kan hitta annan lämplig yrkesverksamhet och därför är arbetslösa, erhålla följande förmåner under den tid de inte får utöva yrkesverksamhet och är arbetslösa:

- a) En särskild månatlig ersättning som motsvarar
  - 80 procent av den sista grundlönen under det första året, och
  - 60 procent av den sista grundlönen under det andra året.
- b) Hushållstillägg och barntillägg.
- c) Skydd enligt ECB:s sjuk- och olycksfallsförsäkringar.
- d) Ett utbildningstillägg i enlighet med artikel 19, högst 299 euro per månad, utom för barn med godkända, absolut nödvändiga utbildningsbehov i enlighet med personalföreskrifterna, i vilket fall ersättningen höjs till maximalt 588 euro per månad. Utbildningstillägget utgår endast fram till slutet av det läsår under vilket den anställde blir arbetslös och förutsatt att barnet fortsätter sin utbildning i samma skola eller på samma lärosäte under hela det aktuella läsåret.
- e) Den period som avses i punkt a är pensionsgrundande. Under en sådan period förblir den anställde medlem i pensionssystemet, och 'ECB:s bidrag', den 'obligatoriska inbetalningen' samt den 'frivilliga inbetalningen' ska i förekommande fall beräknas utifrån den särskilda månatliga ersättningen enligt punkt a som utgår i stället för grundlön.

Ovannämnda förmåner ersätter arbetslöshetsunderstöd enligt artikel 36 i förekommande fall och kompletterar andra förmåner av samma slag som erhålls från andra källor, inklusive arbetslöshetsersättning. Anställda ska ansöka om och deklarerar sådana förmåner, vilka ska dras av från de förmåner som utbetalas av ECB.

Ovannämnda förmåner utbetalas inte till anställda som gått i pension.”

---