

# EURÓPSKA CENTRÁLNA BANKA

## ZMENY ETICKÉHO RÁMCA ECB

(Týmto textom sa nahrádza článok 36a v texte uverejnenom v Úradnom vestníku Európskej únie C 204 EÚ z 20. júna 2015, s. 3)

(2016/C 31/04)

V časti I s názvom Podmienky zamestnávania zamestnancov ECB, pokiaľ ide o etický rámec, sa článok 36a nahrádza takto:

### „Článok 36a

Za podmienok stanovených v služobnom poriadku zamestnanci, pre ktorých platí po skončení ich zamestnania v ECB zákaz výkonu určitej funkcie alebo zamestnania počas prechodného obdobia a ktorí nemôžu nájsť inú vhodnú funkciu alebo zamestnanie, a sú preto nezamestnaní, majú po dobu trvania zákazu vykonávania činnosti, nárok na tieto výhody v nezamestnanosti:

- a) osobitný mesačný príspevok, ktorý sa rovná
  - 80 % posledného základného platu v prvom roku,
  - 60 % posledného základného platu v nasledujúcom roku;
- b) príspevky na domácnosť a na deti;
- c) účasť na systéme zdravotného poistenia ECB a systéme úrazového poistenia ECB;
- d) príspevok na vzdelávanie v súlade s článkom 19, pričom maximálna výška náhrady predstavuje 299 EUR mesačne, s výnimkou prípadov detí s potvrdenými špeciálnymi vzdelávacími potrebami, ako sú vymedzené v služobnom poriadku, pričom v takom prípade maximálna výška náhrady predstavuje 588 EUR mesačne. Príspevok sa vypláca len do konca školského/akademického roka, v ktorom sa zamestnanec stane nezamestnaným, a pod podmienkou, že dieťa navštevuje rovnaké vzdelávacie zariadenie po celý zvyšok príslušného školského/akademického roka;
- e) započítanie obdobia uvedeného v písm. a) do počtu odpracovaných rokov na účely výpočtu nároku na dôchodok. Počas uvedeného obdobia zamestnanci zostanú členmi dôchodkového systému a ‚príspevok ECB‘, ‚povinný príspevok‘ a ‚dobrovoľný príspevok‘ sa, ak prichádzajú do úvahy, vypočítajú na základe osobitného mesačného príspevku uvedeného v bode a) a nie na základe základného platu.

Uvedené výhody nahrádzajú dávky v nezamestnanosti uvedené v článku 36, ak prichádzajú do úvahy, a dopĺňajú všetky ostatné dávky rovnakej povahy poskytované z iných zdrojov vrátane dávok v nezamestnanosti. Zamestnanci si musia tieto dávky uplatniť a priznať ich, pričom sa odpočítajú od výhod vyplácaných zo strany ECB.

Uvedené výhody sa nevyplácajú zamestnancom v dôchodku.“

---