

BANCA CENTRALĂ EUROPEANĂ

MODIFICAREA CADRULUI ETIC AL BCE

(Acest text înlocuiește articolul 36a din textul publicat în Jurnalul Oficial C 204 din 20 iunie 2015, p. 3)

(2016/C 31/04)

În Partea I, Condițiile de angajare pentru personalul Băncii Centrale Europene (BCE) în ceea ce privește cadrul etic, articolul 36a se înlocuiește cu următorul text:

„Articolul 36a

În condițiile stabilite de Regulamentul privind personalul, membrii personalului cărora, după încetarea raporturilor de muncă cu BCE, le este interzis, din cauza perioadei de așteptare, să se implice într-o activitate ocupațională specifică și care nu pot găsi o activitate ocupațională alternativă potrivită și, prin urmare, sunt șomeri, au dreptul la următoarele beneficii pe durata interdicției de a desfășura activități respective și cât timp rămân șomeri:

- (a) o alocație lunară specială egală cu:
 - 80 % din ultimul salariu de bază pentru primul an;
 - 60 % din ultimul salariu de bază pentru anul următor;
- (b) alocația pentru gospodărie și pentru copil;
- (c) acoperire în cadrul programului medical și al programului de asigurare în caz de accident ale BCE;
- (d) o alocație pentru educație în conformitate cu articolul 19, limitată la rambursarea a maximum 299 EUR pe lună, cu excepția copiilor cu nevoi educaționale imperative certificate, astfel cum sunt definite în Regulamentul privind personalul, în al căror caz rambursarea este majorată la maximum 588 EUR pe lună. Alocația se plătește până la sfârșitul anului școlar în care membrul personalului devine șomer și cu condiția ca respectivul copil să rămână în aceeași unitate de învățământ pentru restul anului școlar în cauză;
- (e) valoarea cotizațiilor la sistemul de pensii pe parcursul perioadei menționate la litera (a). Pe parcursul acestei perioade aceste persoane continuă să fie membri ai sistemului de pensii, iar «contribuția BCE», «contribuția obligatorie» și «contribuția voluntară», după caz, se calculează pe baza alocației lunare speciale prevăzute la litera (a) în locul salariului de bază.

Beneficiile sus-menționate înlocuiesc beneficiile de șomaj prevăzute la articolul 36, după caz, și completează orice alte beneficii de aceeași natură furnizate de alte surse, inclusiv beneficiile de șomaj. Membrii personalului solicită și declară astfel de beneficii, care vor fi scăzute din cele de plătit de către BCE.

Beneficiile sus-menționate nu se plătesc membrilor personalului în caz de pensionare.”
