

# EURÓPAI KÖZPONTI BANK

## AZ EKB ETIKAI KERETRENDSZERÉNEK MÓDOSÍTÁSAI

(Ez a szöveg a Hivatalos Lap 2015. június 20-i C 204. számának 3. oldalán közzétett szöveg 36a. cikkének helyébe lép)

(2016/C 31/04)

Az Európai Központi Bank (EKB) személyzetének alkalmazási feltételei az etikai keretrendszer tekintetében című I. részben a 36a. cikk helyébe a következő szöveg lép:

### „36a. cikk

A személyzeti szabályzatban rögzített feltételek mellett a személyzet azon tagja, aki számára az EKB-nál való foglalkoztatása végét követően a rá vonatkozó türelmi időszak következtében tilos valamely meghatározott szakmai tevékenység végzése, és nem tud megfelelő alternatív szakmai tevékenységet találni, és ennek következtében munkanélküli, a következő ellátásokra jogosult a tevékenység végzésére vonatkozó tilalom ideje alatt, mindaddig, amíg munkanélküli marad:

- a) az alábbiaknak megfelelő különleges havi járadék:
  - az első évben az utolsó alapilletmény 80 %-a,
  - az ezt követő évben az utolsó alapilletmény 60 %-a;
- b) háztartási és eltartott gyermek után nyújtott támogatás;
- c) ellátás az EKB egészségügyi és balesetbiztosítási rendszere alapján;
- d) a 19. cikk szerinti iskoláztatási támogatás, amely legfeljebb havi 299 euro visszatérítésére korlátozódik, kivéve a személyzeti szabályzatban meghatározottak szerinti igazolt különleges oktatási igényekkel rendelkező gyermekek tekintetében, amely esetben a visszatérítés legfeljebb havi 588 euróra emelkedik. A támogatás csak azon tanulmányi év végéig fizetendő, amelynek során a személyzet tagja munkanélkülivé válik, feltéve, hogy a gyermek a szóban forgó tanulmányi év hátralévő részében ugyanabban az oktatási intézményben marad;
- e) nyugdíjra jogosító szolgálati idő szerzése az a) pontban említett időszak alatt. Ezen időszak alatt a személyzet tagja a nyugdíjrendszer tagja marad, és adott esetben az »EKB hozzájárulást«, a »kötelező hozzájárulást« és az »önkéntes hozzájárulást« az alapilletmény helyett az a) pontban meghatározott összeg alapján kell kiszámítani.

A fenti ellátások adott esetben a 36. cikkben előírt munkanélküli ellátások helyébe lépnek, és kiegészítik a más forrásból származó azonos jellegű ellátásokat, beleértve a munkanélküli ellátásokat. A személyzet tagjainak kérelmezniük kell az ilyen ellátásokat, és nyilatkozniuk kell azokról, amelyek összege levonásra kerül az EKB által fizetendő ellátások összegéből.

A fenti ellátások a személyzet nyugdíjazott tagjai részére nem fizetendők.”

---