

EUROOPAN KESKUSPANKKI

EKP:n EETTISIIN SÄÄNTÖIHIN TEHTÄVÄT MUUTOKSET

(Tämä teksti korvaa virallisessa lehdessä C 204, 20. kesäkuuta 2015, s. 3 julkaistun tekstin 36 a artiklan)

(2016/C 31/04)

Euroopan keskuspankin (EKP) henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen I osaan sisältyvien eettisten sääntöjen 36 a artikla korvataan seuraavalla:

”36 a artikla

EKP:n henkilöstösäännöissä täsmennetyin ehdoin sellaisilla työntekijöillä, jotka työsuhteensa päätyttyä EKP:ssä eivät karenssiajan vuoksi voi ottaa vastaan tiettyä ammatillista tehtävää, eivätkä löydä sopivaa vaihtoehtoista ammatillista tehtävää ja ovat sen johdosta työttöminä, on oikeus seuraaviin etuihin tehtävän vastaanottamista koskevan kiellon aikana työttömyyden kestäessä:

- a) erityinen kuukausittain maksettava korvaus, jonka määrä on
 - 80 prosenttia viimeisestä peruspalkasta ensimmäisenä vuonna,
 - 60 prosenttia viimeisestä peruspalkasta sitä seuraavana vuonna;
- b) kotitalouslisä ja lapsesta maksettava lisä;
- c) EKP:n sairausvakuutus- ja tapaturmavakuutusjärjestelmien jäsenyys;
- d) 19 artiklan mukaisesti maksettava koulutuslisä, jonka enimmäismäärä on 299 euroa kuukaudessa; tästä poiketen enimmäismäärä on 588 euroa sellaisen lapsen osalta, jolla on henkilöstösäännöissä tarkoitetulla tavalla todettu olevan välttämättömiä erityisopetustarpeita. Koulutuslisää maksetaan ainoastaan sen lukuvuoden loppuun saakka, jolloin työntekijä jää työttömäksi, ja edellyttäen, että lapsi jatkaa samassa oppilaitoksessa kyseisen lukuvuoden loppuun saakka.
- e) eläkkeeseen oikeuttavan työssäoloajan kertymä a alakohdassa mainitulla ajanjaksolla. Tällaisen ajanjakson aikana työntekijät ovat edelleen eläkejärjestelmän jäseniä ja 'EKP:n eläkemaksu', 'pakollinen eläkemaksu' ja 'vapaaehtoinen eläkemaksu', lasketaan soveltuvin osin peruspalkan sijaan a kohdassa määritellyn erityisen kuukausittain maksettavan korvauksen perusteella.

Edellä mainituilla etuuksilla korvataan 36 artiklassa säädetyt työttömyysetuudet, ja ne ovat täydentäviä muihin samanluonteisiin, muista lähteistä saataviin etuuksiin nähden, mukaan lukien työttömyysetuudet. Työntekijöiden on haettava tällaisia etuuksia ja ilmoitettava niistä, ja niiden määrä vähennetään EKP:n maksamien etuuksien määrästä.

Edellä mainittuja etuja ei makseta eläkkeellä oleville työntekijöille.”
