

EUROOPA KESKPANK

EKP EETIKARAAMISTIKU MUUTMINE

(Käesolev tekst asendab artikli 36a muutmise teksti, mis avaldati 20. juuni 2015. aasta Euroopa Liidu Teatajas C 204, lk 3)

(2016/C 31/04)

Euroopa Keskpanga (EKP) personali töölepingutingimuste I osas asendatakse eetikaraamistiku osas artikkel 36a järgmisega:

„Artikkel 36a

Ametieeskirjades sätestatud tingimustel on töötajatel, kellel ei ole pärast EKPga töösuhte lõppu lubatud töölepingute vaheperioodi tõttu konkreetset töötegevust alustada või kes ei leia sobivat alternatiivset töötegevust ja on seetõttu töötud, õigus ametialase tegevuse keelu kestel ja töötuse lõpuni saada järgmisi hüvitisi:

- a) igakuine hüvitis järgmises suuruses:
 - 80 % viimasest põhipalgast esimese aasta jooksul,
 - 60 % viimasest põhipalgast järgmise aasta jooksul;
- b) leibkonna- ja lapsetoetused;
- c) kindlustus EKP ravikindlustuse ja õnnetusjuhtumikindlustuse alusel;
- d) artikli 19 kohase õppetootuse ülemäär on 299 eurot kuus, v.a tõendatud ja kohustuslike õppevajadustega laste puhul kooskõlas ametieeskirjadega, mille puhul tõstetakse ülemäär 588 eurole kuus. Toetust makstakse ainult kuni selle õppeaasta lõpuni, mil töötaja jääb töötuks, ja tingimusel, et laps jääb samasse õppeasutusse kõnealuse õppeaasta lõpuni;
- e) pensioniarvestuslike aastate kogunemine punktis a osutatud ajavahemiku jooksul. Sellel ajavahemikul jäävad töötajad pensionikorralduse liikmeks ning „EKP osamakse”, „kohustuslik osamakse” ja „vabatahtlik osamakse” arvutatakse põhipalga asemel kohastel juhtudel punktis a osutatud kuu erihüvitise alusel.

Need hüvitised asendavad artiklis 36 sätestatud töötushüvitise kohastel juhtudel ja täiendavad muid samaliigilisi hüvitisi muudest allikatest, sh töötushüvitised. Personali liikmed peavad vastavaid hüvitisi taotlema ja need deklareerima ning need lahutatakse EKP poolt makstavatest hüvitistest.

Eespool osutatud hüvitisi ei maksta, kui töötaja jääb pensionile.”
