

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΚΤ

(Το παρόν κείμενο αντικαθιστά το άρθρο 36α του κειμένου το οποίο δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα C 204 της 20ής Ιουνίου 2015, σ. 3)

(2016/C 31/04)

Στο μέρος I των όρων απασχόλησης του προσωπικού της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ) όσον αφορά το πλαίσιο δεοντολογίας το άρθρο 36α αντικαθίστανται από το ακόλουθο κείμενο:

«Άρθρο 36α

Υπό τους όρους που προβλέπονται στους κανόνες για θέματα προσωπικού, μέλη του προσωπικού τα οποία, μετά τη λήξη της απασχόλησής τους στην ΕΚΤ και διαρκούς της μεταβατικής περιόδου και της συνακόλουθης απαγόρευσης ανάληψης συγκεκριμένης επαγγελματικής δραστηριότητας, δεν είναι σε θέση να βρουν κατάλληλη εναλλακτική επαγγελματική δραστηριότητα και ως εκ τούτου είναι άνεργα, δικαιούνται τις ακόλουθες παροχές καθ' όλη τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου και εφόσον παραμένουν άνεργα:

- α) ειδικό μηνιαίο επίδομα ίσο με το:
 - 80 % του τελευταίου βασικού μισθού για το πρώτο έτος,
 - 60 % του τελευταίου βασικού μισθού για κάθε επόμενο έτος.
- β) επιδόματα στέγης και τέκνου.
- γ) κάλυψη από το σύστημα ασφαλίσεως ασθενείας και ατυχήματος της ΕΚΤ.
- δ) επίδομα εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 19, το οποίο ανέρχεται σε 299 ευρώ μηνιαίως κατ' ανώτατο όριο και αυξάνεται σε 588 ευρώ μηνιαίως κατ' ανώτατο όριο στην περίπτωση τέκνων με βεβαιωμένες επιτακτικές εκπαιδευτικές ανάγκες κατά τους ορισμούς των κανόνων για θέματα προσωπικού. Το επίδομα καταβάλλεται έως το τέλος του ακαδημαϊκού έτους εντός του οποίου το μέλος του προσωπικού καθίσταται άνεργο και εφόσον το τέκνο παραμένει στο ίδιο εκπαιδευτικό ίδρυμα για το υπόλοιπο του εν λόγω ακαδημαϊκού έτους.
- ε) αναγνώριση συντάξιμου χρόνου υπηρεσίας για τη διάρκεια της περιόδου που αναφέρεται στο στοιχείο α). Στη διάρκεια της περιόδου αυτής τα μέλη του προσωπικού παραμένουν μέλη του συνταξιοδοτικού συστήματος, η δε “εισφορά ΕΚΤ”, η “υποχρεωτική εισφορά” και η “προαιρετική εισφορά”, κατά περίπτωση, υπολογίζονται με βάση το ειδικό μηνιαίο επίδομα του στοιχείου α) και όχι τον βασικό μισθό.

Οι ως άνω παροχές αντικαθιστούν τις παροχές ανεργίας του άρθρου 36, κατά περίπτωση, και έχουν συμπληρωματικό χαρακτήρα σε σχέση με οποιαδήποτε άλλη ομοειδή παροχή προερχόμενη από άλλη πηγή, περιλαμβανομένων των παροχών ανεργίας. Τα μέλη του προσωπικού αιτούνται τη χορήγηση των εν λόγω παροχών και τις δηλώνουν, αυτές δε αφαιρούνται από τις καταβλητέες από την ΕΚΤ παροχές.

Οι ως άνω παροχές δεν καταβάλλονται σε μέλη του προσωπικού που έχουν συνταξιοδοτηθεί.»