

EVROPSKÁ CENTRÁLNÍ BANKA

ZMĚNY ETICKÉHO RÁMCE ECB

(Tímto textem se nahrazuje článek 36a v textu zveřejněném v Úředním věstníku C 204 ze dne 20. června 2015, s. 3)

(2016/C 31/04)

V části I s názvem Pracovní řád pro zaměstnance ECB, pokud se týká etického rámce, se článek 36a nahrazuje tímto:

„Článek 36a

Za podmínek vymezených v pravidlech pro zaměstnance zaměstnanci, kteří po skončení jejich pracovního poměru u ECB nesmějí v důsledku uplatňování přechodného období vykonávat určitou profesní činnost a kteří nemohou najít vhodnou alternativní profesní činnost, a v důsledku toho jsou nezaměstnaní, mají po dobu trvání zákazu výkonu uvedené činnosti po dobu, kdy jsou nezaměstnaní, nárok na tyto dávky:

- a) zvláštní měsíční příspěvek ve výši
 - 80 % posledního základního platu v prvním roce,
 - 60 % posledního základního platu v následujícím roce;
- b) příspěvky na domácnost a na dítě;
- c) účast v systémech pojištění ECB pro případ nemoci a úrazu;
- d) příspěvek na vzdělání v souladu s článkem 19, přičemž maximální výše náhrady činí 299 EUR měsíčně, s výjimkou případů, kdy se jedná o děti s doloženými speciálními vzdělávacími potřebami ve smyslu pravidel pro zaměstnance, kdy maximální výše náhrady činí 588 EUR měsíčně. Příspěvek se vyplácí pouze do konce školního/akademického roku, v němž se stal zaměstnanec nezaměstnaným, a pod podmínkou, že dítě navštěvuje po zbytek daného školního/akademického roku stejné vzdělávací zařízení;
- e) započtení období uvedeného v písmenu a) do počtu odpracovaných let započítatelných pro důchod. Po toto období zůstávají zaměstnanci účastníky důchodového systému, přičemž ‚příspěvek ECB‘, ‚povinný příspěvek‘ a ‚dobrovolný příspěvek‘, přicházejí-li v úvahu, se namísto základního platu vypočítávají na základě zvláštního měsíčního příspěvku uvedeného v písmenu a).

Shora uvedené dávky nahrazují dávky v případě nezaměstnanosti stanovené v článku 36, přicházejí-li v úvahu, a doplňují jiné dávky téže povahy vyplácené z jiných zdrojů, včetně dávek v případě nezaměstnanosti. Zaměstnanci ECB jsou povinni o takové dávky zažádat a oznámit je, přičemž jejich výše bude odečtena od dávek vyplácených ze strany ECB.

Shora uvedené dávky se nevyplácejí zaměstnancům, kteří jsou v důchodu.“
